

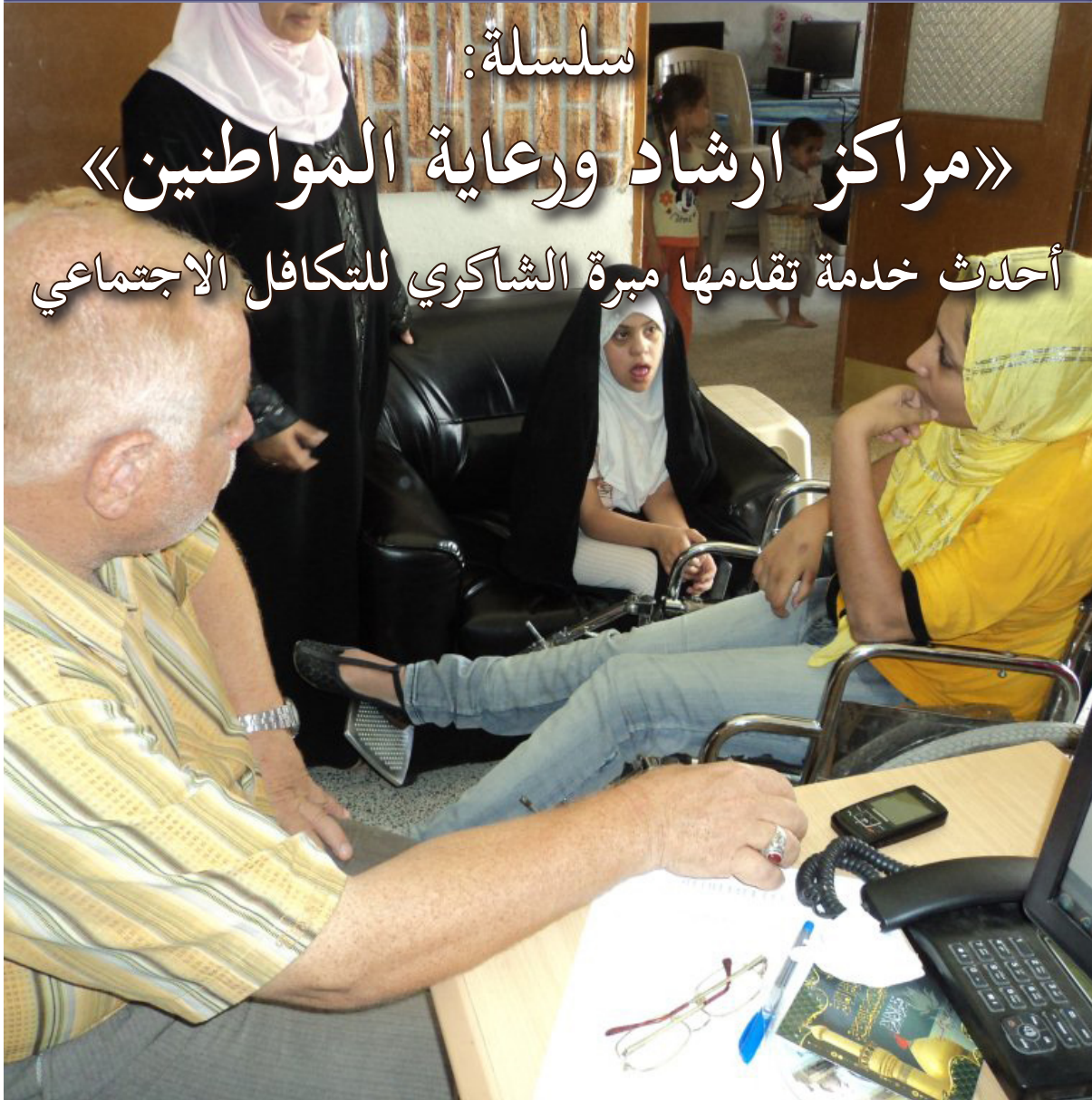
مجلة البر و الاحسان

مجلة تعنى بالعمل الخيري تصدرها رابطة المبرأت العراقية

سلسلة:

«مراكز ارشاد ورعاية المواطنين»

أحدث خدمة تقدمها مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي



البر والاحسان
مجلة تعنى بالعمل الخيري

الناشر:

عبد الصاحب الشاكري

تصدر عن:

رابطة المبرات العراقية

رئيس التحرير:

محمد علي الكاتب

الاخراج والتصميم:

قسم الاعلام

المكتب الرئيس: لندن

Unit 2C, 2nd Floor 289
Criclewood Broadway
London, NW2 6NX, UK

Tel:

+44 (0) 20 8452 5244

Fax:

+44 (0) 20 8452 5388

news@iraqicharities.org
www.iraqicharities.org

مكتب بغداد:

وليد عبد الأمير علوان

wldalwan@yahoo.com

اقرأ في هذا العدد:

1 آفاق البر والاحسان

3 الجازات «مركز ارشاد ورعاية المواطنين- فرع
البياع» في شهره الأول

9 كسوة العيد وافتار رمضان

12 توزيع منتجات مشروع كسوة العيد

15 مشروع كسوة العيد يجهز 400 فستان
بناتي للتييمات ويشغل المستفيدات من
قروض البنك الخيري

17 توزيع سلة رمضان شملت حوالي 400 من
فقراء وايتام النجف

20 شرطي يعثر على طفلة وليدة للتوخت
ركام الانفجار

24 ايتام العراق بحدود 1.5 مليون. وليس 4
ملايين

26 القصة حصلت في أمريكا ويقول راويها:

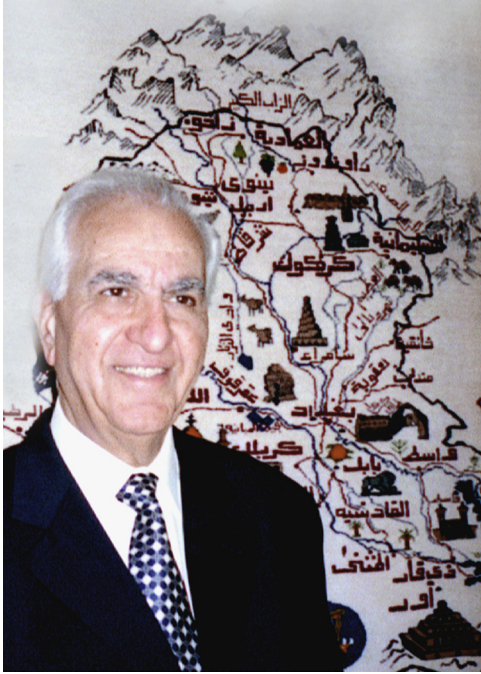
30 حقائق وأرقام مثيرة عن التطوع والمتطوعين

34 السمات المميزة للجمعيات الخيرية الفاعلة

40 استثمار الأفراد

46 صماء تسمع صوتها لأول مرة منذ 29 عاماً

تأسيس مراكز إرشاد المواطنين



في خطوة رائدة، قامت مبرة الشاكري للتكافل الإجتماعي- مركز النجف، وبمساندة من أحد المحامين العراقيين الذي عمل في إنكلترا لمدة لا تقل عن 20 عاماً في حقول إرشاد المواطنين لاستحصال حقوقهم المنصوص عليها في قوانين الرعاية الإنسانية بالتعاون مع مكاتب إرشاد المواطنين Citizens Advice Bureau المنتشرة في كل ركن من أركان المدن البريطانية.

هذا وقدمت مبرة الشاكري كل المستلزمات اللوجستية والمادية لإنجاح هذه التجربة المميزة حيث بدأ المستفيدون من ذوي الحاجات المختلفة في اللجوء إلى المبرة

لأجل الحصول على التوجيهات والارشادات اللازمة التي ساعدتهم لدى الدوائر المعنية في تلبية حاجاتهم حسب القوانين المعمول بها. وكذلك بدأ التعاون مع المستشفيات وحل معضلات تنقلاتهم، بالإضافة إلى الجامعات والمراكز التعليمية في النجف والمدن المحيطة بها، وقد لاقت مبرة الشاكري الأذن الصاغية والاستجابة لدى الكثير في تلبية حاجات المحتاجين.

وهكذا أصبحت مبرة الشاكري في النجف معلم من المعالم المميزة في حقل العمل الإنساني، لا بحجمها، بل بنوعية العمل الريادي الذي تؤديه حيث تجسم ذلك عند زيارتي القصيرة إلى النجف الأشرف وإطلاعي على مجريات الأمور في مركز النجف التابع لمبرة الشاكري، هذه المبرة التي تأسست في بغداد منذ ما يزيد على

الستة سنوات عندما قامت بمشاريع كثيرة أولها كفالة الأيتام، وأيضاً كفالة الأطفال من ذوي الحاجات الخاصة ومشروع البنك الخيري الذي بدأ باكورة عمله في مشاريع منتجات البيت العراقي مثل برامج «ماكينة الخياطة خير آلة أنتجت للناس» وكذلك مشروع «التنور الغازي الذي ينتج الخبز العراقي بأنواعه». وهكذا تسير المشاريع المبرمجة لمبرة الشاكري واحدة تلو الأخرى وتتطور نوعاً وكماً مستعملة أحدث البرامج الكمبيوترية تدار بعشرات الكفاءات غالبيتهم من المتطوعين في رابطة المبرات العراقية المؤسسة والمسجلة في لندن وأختها مبرة الشاكري للتكافل الإجتماعي في عدد من المحافظات العراقية.

على ضوء التجارب التي خاضتها مبرة الشاكري في العراق ورابطة المبرات العراقية في لندن التي هي تحت اشرافي المباشر بالتعاون مع الكفاءات العراقية التطوعية التي تعمل بكل جهد وإيمان، قرر المجتمعون في مركز النجف لارشاد ورعاية المواطنين التوسع في هذه البرامج عن طريق فتح مراكز لمبرة الشاكري في عدة مناطق في بغداد والمدن الأخرى لتقديم البرامج التي تخدم ذوي الحاجات من المواطنين وهي:

أولاً: إرشاد المواطنين للدوائر والمراكز لتلبية حاجاتهم بموجب القوانين والأنظمة الميسرة.

ثانياً: تكوين الترابط ما بين الكافل والمكفول من أجل إيصال المعونات المادية والتأهيلية لذوي الاحتياجات الخاصة من الأطفال.

ثالثاً: توسيع نشاط البنك الخيري لدعم المشاريع الصغيرة، وذلك لتشجيع المنتجات المنزلية مثل مشاريع ماكينة الخياطة والتنور الغازي لمنتجات أنواع الخبز العراقي. وما هو مطروح من اسئلة حول هذه المراكز هي: كيف تقام مراكز إرشاد المواطنين؟ ومن يقوم بتأسيسها؟ وكيف تدار؟ وما هي مصادر التمويل؟ وما هي مواقعها؟ وهل تعتبر أعمالها مساعدة للدوائر المعنية لتفعيل القوانين والأنظمة وإرشاد المواطنين لنيل حقوقهم؟

وهذا ما سنبينه في الاعداد القادمة بحوله تعالى.

والله ولي التوفيق.

عبدالصاحب الشاكري

انجازات «مركز ارشاد ورعاية المواطنين - فرع البياع» في شهره الأول

وليد عبد الامير - بغداد



فيما يلي التقرير الشهري لنشاطات مركز ارشاد ورعاية المواطنين- فرع البياع، لشهر تموز 2011 وهو أول شهر منذ بدأ العمل في المركز المذكور.

بالرغم من ان مركز (ارشاد ورعاية المواطنين/ فرع البياع) قد تم افتتاحه رسميا في 2011/7/1 اي لم يمض على تأسيسه اكثر من شهر واحد، فان ما يصبو اليه العاملين في هذا المركز والقوة الساندة، له والمتمثلة بمنظمة (عيون الرحمة الالهية لتطوير المرأة) والتي قدمت وتقدم كافة التسهيلات المطلوبة لتسهيل عمل المركز وتمكينه من تادية المهام ، هو وضع موطأ قدم في مجال خدمة الشرائح المستهدفة وتحقيق الاهداف التي من اجلها قد تم انشاء المركز ، وصعود اولى درجات سلم التكافل الاجتماعي الواسع والمتعدد الاتجاهات.

بالامكان ايجاز ما تم تحقيقه في خلال هذه الفترة القصيرة وبما يتماشى مع الاهداف المرسومة لعمل المركز بما يلي :

1. رعاية وارشاد ذوي الاحتياجات الخاصة
تم تدقيق الملفات الخاصة بالمعاقين المكفولين من قبل (مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي والبالغ عددهم خمسين معاقا، وقد تم تصنيفهم طبقا لنوع الاعاقة وكان الحالات وفق المخطط التالي

العدد	نوع الاعاقة
8	1. الصم والبكم
7	2. العوق والشلل الرباعي
5	3. الاطراف
5	4. امراض الاعصاب
4	5. فتحات القلب والظهر الولادية
3	6. داء السكري المبكر
3	7. الصرع
3	8. ضعف وفقدان البصر
3	9. امراض الدماغ
3	10. امراض الفم
2	11. العوق المنغولي
1	12. ضمور الغدة الدرقية
1	13. ربو تحسسي مزمن
1	14. تلف في الانسجة
1	15. فقر الدم

المجموع : 50 معاقا.

وسوف يتم تدقيق كل ملف على حدة للخروج بتوصيات على مدى الاستمرار في تقديم الدعم المادي او الاكتفاء بالمساعدة في توفير العلاج او الاحالة الى الاطباء والمستشفيات في حالة وجود امكانية لعلاجهم.



المخطط التالي يوضح لكم الاعداد ونوع الاعاقة.

الحالات الحرجة التي تم استقبالها كانت الحالة الاولى التي استقبلها المركز هي حالة لشابة معاقة مصابة بشلل رباعي حيث تم الطلب منها جلب تقرير طبي حديث لغرض ترويج طلب لها للحصول على اية مساعده سواء من ناحية العلاج الطبيعي او راتب يخصص لمثل هكذا حاله .

اما الحالة الثانية فكانت لطفلة تم العثور عليها في اعقاب احدى التفجيرات في بغداد عام 2003 ملفوفة بقطعة قماش وعمرها لايزيد عن سبعة ايام دون ان يعرف ذويها مما دفع احدى السيدات الفاضلات الى تبنيها وهي مصابة بحالة الصم والبكم وقد تم فتح ملف لها بعد تقديم التقارير المطلوبة ولان الحالة معقدة حيث هناك فتق لديها وتحتاج الى للسفر خارج العراق لعملية زراعة قوقعة الاذن ، فقد تم تكليف الموظفة المسؤولة عن رعاية المعاقين بمتابعة الحالة لتقديم الدعم المطلوب لها.

2. مشروع البنك الخيري لدعم المشاريع الصغيرة
لغرض الدخول الى منطقة البيع من خلال هذا المشروع فقد تم الاعلان عن تقديم
مجلة البر والاحسان/العدد الثاني عشر/2011
صفحة 5

طلبات لمن يرغب الحصول على (مكائن خياطة بنوعها الصناعي والمنزلي)
و(تنور الغاز) وكان عدد المتقدمات للحصول على مكائن خياطة (الصناعية) بواقع
سبع مكائن و(المنزلية) ثلاث مكائن ، اما بالنسبة لتنور الغاز فقد كان عدد
المتقدمات ثلاث فقط .

وقد تم تنظيم استمارات لهن وعند اكتمال كافة المعلومات المطلوبة فسوف يتم
رفعها الى الموقع الالكتروني.

3. الخدمات العامة

من اجل الاستفادة من العطلة الصيفية في استغلال الطاقة المتوفرة لدى ابنانا
الطلبة وتسخيرها بما يخدمهم اولا ومن ثم المجتمع ثانيا ، فقد تم افتتاح دورتين
الاولى لتعليم الحاسوب ومبادئه والتي تم افتتاحها 2011/6/20 وتتواصل لحد
الان حيث من المخطط لها ان تختتم يوم 2011/9/1 .

لقد بلغ عدد المشاركات في هذه الدورة وهي مخصصة للاناث فقط (43) مشاركة





يتلقين دروساً نظرية وعملية في استخدامات الحاسوب والياتة ، وقد ابدى الرغبة الشديدة في بالتعلم مما شجع على تكثيف المحاضرات ، وسوف يتم اقامة حفل اختتام هذه الدورة في الموعد المحدد وتوزيع شهادات تقديرية على المشاركين.

اما الدورة الاخرى فهي خاصة بتعليم القران الكريم واحكام الصلاة وبعض الاحكام العبادية البسيطة ، مع الدروس الخاصة بالارشاد الديني وسيرة الانبياء والائمة (عليهم السلام) فقد افتتحت في نفس الموعد المذكور اعلاه ، حيث انخرط فيها (41) مشاركة تتراوح اعمارهن (10-15) سنة ، وقد تضمن منهاجها ايضا عرض اقراص مدمجة لافلام دينية ومسلسلات خاصة بحياة الائمة (عليهم السلام) لكي يتعرف ناشئتنا على التراث الثر الذي يخترنه الاسلام العظيم وما يحفل به من شخصيات كانت خير نبراس للبشرية جمعاء.

4. الزيارات والدورات

زار مقر المركز ممثلين عن منظمة الاغاثة والتنمية الدولية I.R.D. لوضع خطة عمل للتعاون وبما يخدم عمل المنظمتين كون ان المنظمة اعلاه لها مشاريع في منطقة البيع تتنوع ما بين انشائية وخدمية ، وقد تم الاتفاق على مساهمة ال I.R.D. بالمساعدة في التقديم الدعم الحقيقي في المجال الصحي من خلال تزويد مجلة البر والاحسان/العدد الثاني عشر/2011

المعاقين المسجلين لدى المركز الذين يعانون من الشلل الرباعي والاطراف
بكراسي متحركة وكذلك المساهمة في تجهيز الاطراف الصناعية للاطراف المبتورة
(العلوية والسفلية) , وكذلك توفير بعض الاجهزة الخاصة بقياس ضغط الدم
 واجهزة فحص السكر وتلك الخاصة بمعالجة حالات الربو المزمن ، وقد وعد
ممثلي المنظمة المذكورة ببذل ما بوسعهم لتقديم المساعدة المطلوبة ، وتم الاتفاق
على ان يكون مقر المركز مكانا لاقامة بعض الانشطة واللقاءات التي تجريها هذه
المنظمة لتسيير اعمالها.

اما من ناحية الدورات فقد شارك المركز في ورشة العمل التي اقامتها (I.R.D)
الى منظمات المجتمع المدني العاملة في منطقة البيع للفترة من الخامس الى
السابع من شهر تموز الجاري ، والخاصة باحتياجات اهالي البيع الحقيقية ،
والخدمات التي يمكن ان تؤديها هذه المنظمة اعلاه والمطالب الخاصة بمنظمات
المجتمع المدني العاملة في المنطقة والتي تتناسب مع الاهداف التي تعمل من
اجلها ، وذلك في مقر المجلس البلدي لمنطقة البيع ، حيث تم اطلاع المشاركين
على ما تنوي ال I.R.D القيام في هذه المنطقة واولها المباشرة بتاهيل المدارس
وذلك بالاستفادة من العطلة الصيفية وخلوها من التلاميذ.



كسوة العيد وافتار رمضان

ضمن مشروع كسوة العيد اقامت (مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي) بالتعاون مع (جمعية حماية السكان) احتفالية القسم الخاص من مشروع (كسوة العيد) في مقر الجمعية ، وذلك عصر يوم السبت السادس والعشرون من شهر رمضان المبارك الموافق السابع والعشرون من شهر اب وذلك في مقر الجمعية في منطقة الكريعات .







لقد تضمنت هذه الاحتفالية توزيع الملابس البناتية التي تم انتاجها من قبل المشاركات في مشروع (الصندوق الخيري لدعم المشاريع الصغيرة) من اهالي هذه المنطقة ، بالاضافة الى الملابس الولادية التي تم تامين شراؤها من السوق المحلي ، حيث بلغ عدد قطع الملابس البناتية التي تم توزيعها 196 قطعة و الولادية 104 قطعة على المشمولات بالتوزيع من الارامل والعوائل المتعففة المشموله بخدمات هاتين الجمعيتين.



وبالتزامن مع ذلك قد تم توزيع وجبة فطور على كل اللواتي استلمن ملابس

حيث تم تامين وجبة فطور متكاملة تم وضعها في اكياس وذلك لتعذر اقامة المادبة في مقر الجمعية بسبب الالتزامات العائلية لمعظم المشاركات.



مشروع كسوة العيد يجهز 400 فستان بناتي للتييمات ويشغل المستفيدات من قروض البنك الخيري



تنشيطا ودعمًا للمشاركات في مشروع «البنك الخيري لدعم المشاريع الصغيرة» أقامت مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي مشروعًا لكسوة الأيتام في عيد الفطر المبارك والذي يتضمن إنتاج ملابس من قبل الخياطات المشاركات في هذا المشروع، وتوزيع الإنتاج على الأيتام، وهو تكرار للتجربة الناجحة التي أقيمت في نفس هذا الشهر من العام الماضي، وبما يتناسب مع روحانية هذا الشهر وما يعقبه من فرحة كبيرة بانتهاء شهر الصيام واستقبال عيد الفطر المبارك.

لقد تضمنت المرحلة الثانية من هذا المشروع شراء أقمشة وصل مجموعها إلى (768 متر) والتي تكفي لإنتاج حوالي (400) فستان بناتي، روعي فيها الجودة العالية وجاذبية ألوانها والتي تناسب تمامًا أعمار المشمولات التي تتراوح بين (3-12) سنة، وقد تمت عملية الشراء بمصاحبة إحدى المشاركات في المشروع، وهي خياطة محترفة قامت بإعداد تصاميم وإنتاج نماذج تتناسب مع أعمار المشمولات، امتازت بالبساطة وبما يتناسب مع الطبيعة الاجتماعية للمشمولات

في كلتا المنطقتين، كما تم شراء الاكسسوارات الازمة لذلك وقد تمت هذه العملية صباح يوم السبت 2011/7/30 وتم ايصال الاقمشة والتي بلغ عدد اطوالها (28 طولاً) الى مقر (جمعية حماية السكان) حيث تدار عملية الانتاج في تلك المنطقة. اما عصر اليوم المذكور فقد تم حضور الخياطات المشاركات، حيث اقيمت ورشة عمل تم خلالها توزيع الاقمشة والاكسسوارات والرقعة الخاصة بالمنتوج والتي تحمل عبارة (منتوج البيت العراقي) كما قامت المشرفة على الانتاج بعرض النماذج المطلوبة والاجابة على استفسارات المشاركات حول بعض الجوانب الفنية التي تخص الانتاج. هذا وقد تم الاتفاق مع الخياطات، ان يكون موعد تسليم المنتوج النهائي يوم العشرين من شهر رمضان المبارك، ضمن ضوابط محددة اهمها الدقة في الخياطة، حيث سوف يرفض المنتوج الرديء في حالة عدم مطابقته للضوابط، من قبل اللجنة التي سوف تتولى فحص المنتوج وتقييمه.

- يذكر ان المرحلة الاولى من هذا المشروع تضمنت القيام بحملة لجمع تبرعات ساهم فيها اربع متبرعين وصل مجموع ما تبرعوا به الى 3,180,000 ثلاثة ملايين ومائة وثمانون الف دينار عراقي، وهي كافية لتمويل هذه المرحلة من المشروع.



توزيع سلة رمضان شملت حوالي 400 من فقراء وايتام النجف

مركز ارشاد ورعاية المواطنين - فرع النجف



بناءً على مبدأ التكافل الاجتماعي الذي قامت وتقوم عليه مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي، قام مركز ارشاد ورعاية المواطنين بتقديم سلة إفطار للمواطنين والعوائل المتعففة ضمن الرقعة الجغرافية لمدينة النجف وبحضور عضو المجلس البلدي وممثل منتدى منظمات المجتمع المدني وأمين عام منظمة تطوير المرأة العراقية وأمين عام منظمة نور الغد الثقافية تم توزيع مواد غذائية تحت عنوان (الشاكري يشارك العوائل خيرات رمضان) ونترك الصور تتكلم عن هذه المبادرة ووفق الله الجميع لعمل الخير.





المواد التي تم توزيعها
شملت:

1 - لكل عائلة تتكون من 3
إلى 5 أفراد 1,500 كغم
لحم دجاج مع 3 كغم فاكهة
ومع لتر ونصف لبن.

2 - لكل عائلة تتكون من

6 إلى 12 ثلاثة كيلوات دجاج مع 3 كغم فاكهة مع لتر ونصف لبن طازج
هذا وقد بلغ مجموع عدد الأفراد المستفيدين من وجبة الإفطار هو (385 فرد).

مبرة الشاكري للتكافل الاجتماعي

مركز ارشاد ورعاية المواطنين- فرع النجف

محمود الفيحان

شرطي يعثر على طفلة وليدة للتو تحت ركام الانفجار

بغداد- وليد عبد الامير



قد تكون حكايات اطفال العراق تختلف عن حكايات جميع اطفال العالم حيث يختلط فيها الواقع بالخيال، لتصبح اشبه بقصص (الف ليلة وليلة). واليكم احدي هذه القصص التي كنا شهودا على بعض فصولها:

بتاريخ 2003/9/22 حصل انفجار هائل قرب مجمع للاطباء في منطقة (حي العامل) جنوب العاصمة بغداد نتيجة سيارة مفخخة، وقد ادى هذا الانفجار المروع الى انهيار مبنى المجمع بالكامل، ذهب ضحيته معظم الموجودين داخل المبنى والقريبين منه. وبعد انتهاء عملية التفجير وما رافقها من نيران واصوات كان المشهد عبارة عن (صورة من صور المعركة) حيث الاشلاء المقطعة والجثث المتفحمة، باستثناء وجود اختلاف واحد هو ان قوات الشرطة واهالي المنطقة هم من هرعوا الى مكان الحادث لمعرفة الضحايا والعمل على انقاذ ما يمكن انقاذه.

بعد انتهاء الاجراءات الخاصة من تطويق مكان الحادث ومنع المارة والمتجمهرين من الاقتراب منه، ومن ثم اجراء عمليات الاخلاء للشهداء والجرحى التي استغرقت نهارا كاملا، تلاها بعد يومين بداية عملية رفع الانقاض، اذ عشر احد افراد الشرطة بينما كان يقوم برفع كتله كونكريتية، على طفل ملفوف داخل قطعة قماش بيضاء بين الركاب وكان وضعه العام يوحي بانه لازال حيا، اذ كان يتنفس بصعوبة ثم بدأ بالصراخ عندما بدأ بتحريكه. اما كيف بقى هذا الرضيع تحت الانقاض لاكثر من (72) ساعة دون غذاء وماء وهواء فتلك لا يعلمها الا من خلقه.

قام الشرطي بالاسراع بنقل الطفل الى احد الاطباء في تلك المنطقة، والذي شخّص الحالة بان الطفل لا زال حيا يرزق وانه بنتاً وليس ولداً، بعد ان قام بتبديل الملابس، وانها تحتاج الى حليب فوري لان الجوع اخذ منها كل مأخذ، وقد وجد الطبيب اثناء عملية الفحص ان حبل المسرة لازال عالقا في جسم هذه الطفلة لذلك قام برفعه.

بعد مغادرته عيادة الطبيب وقف الشرطي حائرا اين سيذهب بهذه الطفلة ؟ وانتظر لاكثر من ساعة عسى ان يجد من يسأل عن هذا الطفلة، او من يعرف ذويها، ولما لم يجد احدا وقاربت الشمس على الغروب حمل الطفلة الرضيع الى بيته ليرى كيف يتصرف معه، ولانه لم يكن معه في البيت سوى والدته العجوز المريضة فقد تطوعت جارتهم السيدة (جميلة كاظم عليوي) لاخذ الطفلة والاعتناء به.

بالرغم من ان السيدة (جميلة) هي ام لسبعة ابناء وبنات وجدة لاربع من ابنائهم، فقد شعرت بعاطفة غريبة نحو هذه الطفلة، واسرعت بها نحو زوجها وكان يخامرها قلق كبير من احتمال رفضه احتضان هذه الطفلة كونه ضعيف الحال والمسؤول الوحيد عن اعالة اسرته، ولا يريد ان يضيف حملا جديدا الى حملة، ولشدة دهشتها فانه وافق على ذلك مرددا (عسى ان يرزقنا الله على قصة (بسبب) هذه المسكينة) وهذا ما تحقق فعلا.

انتظرت السيدة (جميلة) اكثر من شهر عسى ان تجد من يطرق باب المنزل ليسأل عن الطفلة وربما يسارع باخذها، ولكن لم تطرق بابها، ولحد الان، لذلك اضطرت الى مراجعة مركز الشرطة في (حي العامل) مبدية رغبتها في تبني هذه الطفلة لتكون ابنة لها وتحمل اسم زوجها، وهذا ما تم فعلا حيث تم احوالها الى المستشفى لاصدار شهادة الميلاد للطفلة التي اطلقت عليها اسم (اسماء) وحملت اسم زوجها

لتنضم الى الابناء والبنات السبعة.

لقد اهتمت بها والدتها الجديدة وكانها حملتها في بطنها تسعة اشهر، وكانت تعاملها وتحنو عليها اكثر من ابنائها وبناتها الحقيقيات. وكان الله سبحانه وتعالى قد انزل كل رحمته في قلب هذه المرأة الطيبة. ومن شدة اندفاعها فانها لم تلاحظ عليها اي شيء غير اعتيادي، بالرغم من انه كانت تتوجس خيفة بعض الشيء من تأخرها بالنطق، الا انها كانت تعطل ذلك انه ربما ذلك شيء طبيعي لطفلة في مثل عمرها.

لكن ما وقع في احد ايام شهر اب عام 2005 وعندما كان (عمر الطفلة حوالي سنة وعشرة اشهر) كان نقطة تحول في حياة الاسرة، اذ بينما كانت السيدة (جميلة) منشغلة في الاعمال المنزلية، فانها لاحظت عدم وجود الطفلة (اسماء) في المكان الذي اعتادت ان تكون فيه كل يوم، وطار صواب السيدة واخذت تبحث عنها كالمجنونة داخل المنزل، حتى وجدتها اخيرا تلهو في حمام المنزل، وكان ظهرها باتجاه الباب. واخذت تصرخ وهي ما بين الفرح بالعثور عليها والخوف من ان يكون قد حصل لها اي مكروه وبصوت عالٍ نادت عدة مرات (اسماء ، اسماء ، اسماء) الا ان الطفلة لم تظهر اي رد فعل، او حتى تحين منها التفاته، لذلك اقتربت منها وقامت بمسكها من كتفها الايمن بكل حنو، عند ذلك فقط حانت من الطفلة التفاته وكانت ترتسم على محياها ابتسامة بريئة. وعند ذاك فقط ادركت ان هذه الطفلة هي فاقدة للسمع ايضاً.

قامت باصطحابها الى احد الاطباء الاختصاصيين، والذي شخص هذه الحالة على انه (ضعف شديد جدا في السمع والنطق ويحتاج الامر الى ارسالها خارج القطر لاجراء عملية زرع القوقعة)، حيث ان ظروف البلد الحالية لا تسمح لاجراء هكذا عمليات، كون ان معظم ذوي الاختصاص هم خارج القطر، وان معظم الاجهزة والمعدات المطلوبة المتوفرة حالياً قد اكل عليها الدهر وشرب. لقد شخص هذا الطبيب هذه الحالة على انها ليست عوقاً ولادياً، الا انه قد تكون ناجمة بسبب قوة الانفجار، وان علاجها ليس بالصعب اجراؤه خارج القطر، لان ذلك صار من الف باء العمل في هكذا عمليات.

لقد بذلت السيدة (جميلة) جهوداً مضنية وفي هذه الظروف الصعبة ما بين مراجعات للمستشفيات والهيئات الطبية المختصة، في محاولة لارسالها خارج القطر على

نفقة الدولة وقامت حتى باستصدار جواز سفر لها ليكون جاهزا عند حصول الموافقة، الا ان مساعيها باءت بالفشل بعد ان اجلت بسبب الروتين القاتل وعدم تبني الموضوع من قبل شخصية مؤثرة يمكن ان تسهم في تسهيل عملية ارسالها للخارج. ورغم تلك المعوقات فإن السيدة جميلة ما تزال تتطلع الى الباري (عز وجل) عسى ان يهدي من يقوم بتكفل ذلك، لتكون هذه الطفلة اسوة باقرانها ممن يتمتعن بحاستي السمع والنطق.

لعل من بواعث الرحمة التي منّها الله سبحانه وتعالى على هذه الاسرة، وكما ذكرت السيدة (جميلة) بانه بمجرد دخول الطفلة الى بيتها فان (الله سبحانه وتعالى) قد فتح باب رزقه على الاسرة باوسعها، حيث تمكنت هذه العائلة المنهكة وبمساعدة الخيرين من فتح دكان صغير لبيع المواد المنزلية كمصدر رزق ثابت للعائلة بعد ان كان معيّلها يشكو من البطالة بين الحين والآخر.

ان كل من يشاهد هذه الطفلة ويسمع قصتها لابد ان تدخل في قلبه، وعسى ان نجد من أهل الخير ممن يحنو قلبه عليها ليساعدها في اخراجها من حالتها هذه حتى تتمتع بنعمتي السمع والكلام ويكون ذلك بمثابة جواز سفر له لدخول جنات النعيم لانه «من احيا نفساً فكأنما احيا الناس جميعاً».

ان حكايتنا لم تنته بعد، حيث ان الشرطي، الذي قام بانقاذ الطفلة اسماء، اغتيل بعد حوالي سنتين من هذا الحادث تاركا وراءه اما تكلّى تندب وحيدها ليل نهار.



ايتام العراق بحدود 1.5 مليون، وليس 4 ملايين

بغداد - وكالات



نقى وزير حقوق الإنسان الأرقام التي تعلن في وسائل الإعلام عن عدد الأيتام في العراق، معتبرا ان فيها نوعا من المبالغة.

وقال محمد شياع السوداني لوكالة كردستان للانباء(آكانيوز) إن «العدد الحقيقي للأيتام بحسب احصائيات دقيقة هو مليون و450 الف يتيم مقسمين إلى ثلاثة فئات، وليس كما يتردد في وسائل الإعلام بأربعة ملايين و500 الف يتيم».

وأضاف السوداني ان «الأيتام من عمر يوم ولغاية 18 عام قسموا إلى ثلاثة فئات: الأول للأيتام فاقدى الاب وعدادهم مايقارب 770 الف شخص والثاني فاقدى الأم وعدادهم مايقارب أكثر من 400 الف وأكثر من 200 الف من فاقدى الأبوين يمثلون الفئة الثالثة».

وتابع بالقول إن «هذه الإحصائية معتمدة في وزارة التخطيط العراقية وقام فريق بإعدادها مع منظمات دولية».

يذكر ان العديد من المسؤولين ووسائل الإعلام ذكروا ان عدد الأيتام في العراق بلغ نحو 4 ملايين ونصف المليون يتيم.

واوضح السوداني ان «ملف الأيتام من الملفات المهمة جدا إذ ان عدد الأيتام يتزايد ويجب إيلاء العناية لهم»، مبيناً أن «الوزارة أعدت دراسة حول الأطفال اليتامى بالمدارس من اجل النهوض بواقعهم».

وأشار السوداني إلى وجود سعي من مجلس النواب العراقي لـ«إقرار قوانين تختص باليتيم»، مضيفاً أن «دور إيواء الأيتام الموجودة في العراق تستوعب مايقارب 1200 يتيم إلا ان ما موجود فيها لايتعدى 400 يتيم».

وعزا ذلك إلى ان سبب عدم إرسال الأهالي للأيتام يعود إلى «عادات وتقاليدها عائلية من خلال رعاية اليتيم من قبل العم أو الخال أو الأقارب كما ان هناك من يستغل اليتامى في العمل والتسول».

ويعاني العراق بسبب الحروب التي خاضها من كثرة الأيتام والأرامل كما ان هذه الأعداد ازدادت بعد الحرب على العراق عام 2003 بسبب الانفجارات التي استهدفت اغلب مدن العراق.

القصة حصلت في أمريكا ويقول راويها:

كنا في حفل عشاء مخصص لجمع التبرعات لمدرسة للأطفال ذوي الإعاقة ، فقام والد أحد التلاميذ وألقى كلمة لن ينساها أحد من الحضور ما دام حياً وبعد أن شكر المدرسة



والمسئولين عنها طرح السؤال التالي:
حين لا تتأثر الطبيعة بعوامل خارجية فإن كل ما يأتي منها يكون عين الكمال والإتقان.

لكن ابني «!!!!» لا يمكنه أن يتعلم الأشياء بنفس الطريقة التي يتعلم بها الأطفال الآخريين الذين لا يعانون من الإعاقة، فلا يمكنه فهم الموضوعات التي يفهموها فأين النظام المتقن في الكون فيما يتعلق بابني؟
وبهت الحاضرون ولم يجدوا جواباً.

وأكمل الأب حديثه: أعتقد أنه حين يقدم إلى الدنيا طفل مثل ابني يعاني من عجز في قدراته الجسمانية والعقلية، فإنها تكون فرصة لتحقيق مدى الروعة والاتقان في الطبيعة البشرية، ويتجلى هذا في الطريقة التي يعامل بها الآخرون من هم في نفس ظروف ابني.

ثم قص علينا القصة التالية:

مررت أنا وابني بملعب حيث كان عدد من الأولاد الذين يعرفون ابني يلعبون لعبة البيسبول (ولمثلي ممن لا يعلمون عن هذه اللعبة فأعلى درجة من النقاط يتم تحقيقها بمرور اللاعب على أربع نقاط حول الملعب راجعاً للنقطة الأم التي بدأ منها)

وسألني ابني «هل تعتقد أنهم سوف يسمحون لي باللعب؟ وكنت أعلم أن أغلب الأولاد لن يرغبوا في وجود شخص معاق مثل ابني في فريقهم. ولكني كأب كنت أعلم أنه إن سمحوا لابني باللعب، فإن ذلك سوف يمنحه الإحساس بالانتماء وبعض الثقة في أن الأولاد الآخرين يتقبلوه رغم اعاقته واقتربت متردداً من أحد الأولاد في الملعب وسألته (ولم أكن اتوقع منه الكثير)، إن كان يمكن لابني أن يلعب معهم.»

ودار الولد ببصره، ثم قال نحن نخسر بستة جولات، واللعبة في دورتها الثامنة أعتقد أننا يمكن أن ندخله في الدورة التاسعة ونعطيه المضرب وتهادي ابني «!!!!» بمشيته المعوقة إلى دكة الفريق، ولبس فانلة الفريق بابتسامة واسعة على وجهه وراقبته بدمعة فرح رقيقة والشعور بالدفء يملأ قلبي ورأى الأولاد مدى فرحي بقبولهم لابني وتحسن وضع فريق ابني خلال الجولة الثامنة ولكن بقي الخصم متفوقاً عليهم بثلاثة جولات ومع بدء الجولة التاسعة اعطوا ابني قفازاً ولعب في أيمن الملعب، ورغم أن الكرة لم تأت عنده إلا أن سعادته وحماسه كانا واضحين لمجرد وجوده.

باللعبة واتسعت ابتسامته لأقصى حد وأنا ألوح له من وسط المشجعي وأحرز فريق ابني نقاط إضافية وتقلص الفارق إلى نقطتين، مما جعل الفوز ممكناً وكان الدور على ابني ليمسك بالمضرب، فهل تتوقعوا أن يعطوه المضرب ويضيعوا فرصتهم في الفوز؟

لدهشتي أعطوه المضرب، رغم أن الكل يعرفون أنه من المستحيل أن يحرز نقاط

الفوز، حيث انه لا يمكنه حتى أن يمسك المضرب بصورة سليمة، ويكاد يستحيل عليه ضرب الكرة بصورة متقنة ولكن مع تقدمه لدائرة اللعب وإدراك لاعب الخصم أن فريق ابني «!!!!» يضحى بالفوز لهدف أسمي، وهو إسعاد وإثراء حياة ابني بهذه اللحظة التي لا تتكرر، قدم مفاجأة أكبر فتقدم عدة خطوات وألقى الكرة برفق لابني حتى يتمكن على الأقل من لمسها بمضربه وحاول ابني ضرب الكرة ولكنه لحركته المعاقة فثقل وخطا مدافع الخصم خطوات اضافية مقترباً من ابني ورمى الكرة برفق بالغ نحو ابني وضرب ابني الكرة بضعف وردها لخصمه الذي تفقها بسهولة وتوقعنا أن هذه نهاية المباراة وتلقف المدافع من الفريق الخصم الكرة بطيئة الحركة وكان يمكنه أن يمررها لزميله في النقطة الأولى وكان ذلك سيجعل ابني يخرج من المباراة التي تنتهي بهزيمة فريقه وبدلاً من ذلك رمى المدافع الكرة فوق رأس زميله بعيداً عما يمكن أن يطوله أي من أعضاء فريقه

وبدأ الكل يصيح مشجعاً من مشجعي الفريقين ومن لاعبي الفريقين : اجريا
«!!!!» اجر إلى النقطة الاولى

وكانت هذه أبعد مسافة يجريها ابني، واستطاع بصعوبة أن يصل للنقطة الأولى وترنح في طريقه على خط الملعب، وعيناه واسعتين حماساً وارتباكاً وصرخ كل من كان في الملعب اجريا إلى النقطة الثانية، ووصل ابني إلى النقطة الثانية لأن لاعب الخصم بدلاً من أن يعوقه كان يعدل اتجاهه بحيث يصل للنقطة الثانية وهو يشجعه اجريا يا «!!!!» للنقطة الثانية!

وكان الجميع يصرخون اجريا اجريا يبطل حتى اجريا حتى النقطة الثالثة والتقط ابني أنفاسه وجرى بطريقته المرتبكة نحو النقطة الثالثة ووجهه يشع بالأمل أن يواصل طريقه حتى يحقق لفريقه النقطة الكبرى وحين اقترب ابني من النقطة الثالثة كانت الكرة مع أحد لاعبي الخصم وكان أصغر عضو في الفريق ولديه الآن في مواجهة ابني الفرصة الأولى السهلة ليكون بطل فريقه بسهولة ويلقي بالكرة لزميله ولكنه فهم نوايا زميله المدافع فقام بدوره بإلقاء الكرة عالياً بحيث تخطت زميله المدافع عن النقطة الثالثة

وجرى ابني نحو النقطة الثالثة وهو يترنح في حين أحاطه الآخريين راسمين له الطريق إلى نقطة الفوز وكان الجميع يصرخون اجريا اجريا يبطل حتى النهاية

وبعد ان تخطي الثالثة وقف المتفرجين حماساً وظالبوه بأن يجري للنقطة الرابعة التي بدأ منها!

وجرى ابني حتى النقطة الرابعة التي بدأ منها وداس على الموقع المحدد وحياه كل الحضور باعتباره البطل الذي أحرز النقطة الكبرى وفاز لفريقه بالمباراة في ذلك اليوم، أضاف الأب والدموع تنساب على وجنتيه ساعد الفتیان من كلا الفريقين في إضافة قبسة نور من الحب الصادق والإنسانية إلى هذا العالم. ولم ير ابني الصيف التالي، حيث وافاه الأجل في ذلك الشتاء، ولكن لم ينس حتى آخر يوم في حياته أنه كان بطل المباراة مما ملأني بالفرح وبعد أن رأيتة يعود للمنزل وتتلقاه أمه بالأحضان والدموع في عينيها فرحة بالبطل الرياضي لذلك اليوم!

انتهت القصة والآن لدينا تعليق قصير عليها:

يلاحظ أننا كلنا نرسل آلاف النكات عبر بريدنا الالكتروني دون أن نفكر لحظة واحدة أما حين يأتي الأمر لإرسال رسائل حول الاختيارات ما بين البدائل في الحياة فإن الكثير من الناس يتردد ويفكر فيمن يرسلها له ومن لا يرسلها ونلاحظ أن الرسائل الفجة والسوقية وحتى الداعرة تنتقل عبر الفضاء الالكتروني بحرية، لكن المناقشات العامة حول السلوك القويم غالباً ما يتم قمعها حتى في مدارسنا ومواقع عملنا (احنا جايين نتعلم/ احنا جايين نشغل مش جايين نصلح الكون وأمثال ذلك) فإن كنت تفكر في إرسال هذه الرسالة فإنك غالباً ما تفكر فيمن لا يناسبهم إرسال هذه الرسالة، ولكن من أرسلها إليك يعتقد أنه يمكن لنا كلنا أن نحدث تأثيراً ونجعل العالم أفضل

يصادف كل منا آلاف الفرص كل يوم أن نضبط التنظيم الطبيعي الرائع للأشياء وتوفر لنا الكثير من المعاملات التي تبدو قليلة الأهمية أن نختار ما بين بديلين: هل سنقدم قبسة نور من الحب والإنسانية أم سنترك الفرصة تضيع ونترك العالم أكثر برودة عما كان؟

هناك مقولة لحكيم ذكر أن المجتمعات تقاس بمدى رقي/ عدم رقي طريقة معاملتها للأقل حظاً من أبنائها

لعل الله يجعل يومك مشرقاً بالعطاء ومراعاة الأقل حظاً

حقائق وأرقام مثيرة عن التطوع والمتطوعين

ستجدون في هذه الصفحة الكثير من الحقائق والارقام المثيرة، التي ربما ستغير طريقة تفكيركم بشأن العمل التطوعي.

صورة عامة

أظهر استبيان لوزارة الداخلية البريطانية عام 2003 أن حوالي 18.8 مليون انسان كانوا قد انخرطوا في مساهمة نشاط اجتماعي (مساهمة مدنية، تطوع رسمي وغير رسمي) في العام 2001. وفي عام 2003 نرى عدد المتطوعين يزداد ليصل الى 20.3 مليون متطوع، إذ نلاحظ هنا زيادة لاكثر من مليون ونصف مليون.

2004 عام Do-it.org

وأما بالنسبة للبواعث الذاتية الاعلى لمطوعي موقع do-it.org فكانت كما يلي:

- (23%) نسبة الذين يرغبون في مساعدة الآخرين.
 - (18%) نسبة الذين يرغبون في تجربة شيء جديد.
 - (17%) نسبة الذين يسعون لتحسين سيرتهم الذاتية.
- ان اهم مظهر من مظاهر فرص التطوع كانت هي التدريب على وظائف المستقبل التي جاءت بنسبة (36%)، ثم تلتها نسبة الذين يرغبون في احداث تغيير وكانت (27%).

«المكافأة والتحدي والاستمتاع» كانت الكلمات الثلاث الاكثر استخداما لزوار موقع do-it.org الالكتروني خلال شرح تجربتهم التطوعية.

الصحة والتطوع

أفاد استطلاع ICM لشهر تموز (2004) بما يلي:
حوالي نصف المتطوعين (47%) قالوا إن التطوع قد حسن صحتهم ولياقتهم البدنية.

25% من الناس من الذين يتطوعون اكثر من خمس مرات سنويا قالوا ان

التطوع ساعدهم في تخفيض اوزانهم.
60% ممن هم في عمر -18 24 قالوا إن التطوع قد حسن لياقتهم البدنية وحوالي الثلث (32%) قالوا إن التطوع قد ساعدهم في تخفيض اوزانهم.
22% ممن هم في عمر 18-24 قالوا إن التطوع ساعدهم في التقليل من المشروبات الكحولية.

20% من الناس الذين تطوعوا لأكثر من عامين و19% من اولئك الذين تطوعوا مرة في الشهر او اكثر قالوا إن التطوع ساعدهم لتناول مشروبات كحولية اقل.
وقرابة الثلث (30%) ممن هم في عمر 18-24 من المدخنين قالوا بأن التطوع قد ساعدهم في التقليل من التدخين. 21% من المدخنين ممن كانوا قد تطوعوا لأكثر من عامين قالوا أن التطوع قد ساعدهم في التقليل من.
9% من الرجال و8% من النساء قالوا أن التطوع قد أضفى تحسنا على حياتهم الجنسية، مقارنة مع 17% من المتطوعين في عمر -18 24.
15% من جميع المتطوعين قالوا إن التطوع قادهم لتناول شوكولاته أقل.

التبرع بالوقت يقاوم الكآبة

وحسب استطلاع (ICM 2004):

أن نصف الناس (48%) ممن تطوعوا لأكثر من عامين قالوا إن التطوع يجعلهم أقل كآبة

71% من المتطوعين من الذين يقدمون مهاراتهم وتجاربهم الاحترافية قالوا إن التطوع ساعدهم في مكافحة الكآبة

63% ممن هم في عمر 25-34 سنة قالوا إن التطوع ساعدهم في الشعور بضغط نفسي أقل

62% ممن هم في عمر يفوق 65 سنة قالوا إن التطوع قلل

من الضغوطات النفسية لديهم وفي الغالب 1 من 3 (31%)

ممن هم في عمر 18-24 سنة قالوا إنهم يأخذون عطل

واجازات عمل أقل منذ تطوعهم.



التوظيف والتطوع استطلاع تموز 2004 يفيد بأن:

81% من أصحاب العمل من الذين تم استطلاع آرائهم ينظرون الى الموظفين الذين يقومون بأعمال تطوعية بشكل ايجابي.

43% من أصحاب

العمل يعتقدون أن الموظفين الذين يقومون بعمل تطوعي ويتعلمون مهارات جديدة، تكون لديهم فرص للحصول على درجات ومرتببات اعلى.

68% من اصحاب العمل يشعرون بأن التطوع يمكن أن يزيد من مهارات موظفيهم.

تطوع الموظفين والاهتمام بالمجتمع

اظهر استطلاع اجري للموظفين من الذين قد تم اسناد تطوعهم من قبل مشغليهم بأن 70% منهم بالاضافة الى ما حصلوا عليه من تطوير لمهاراتهم الشخصية والحرفية فإن شركاتهم قد استفادت ايضا وذلك من خلال تعميق ادراكهم ومفاهيمهم لشركاتهم.

ان ثلث الاعمال التجارية في المركز التجاري لمدينة لندن تمتلك برامج اجتماعية تشمل 27,000 عامل وأن تلك البرامج تقدم دعما للمتطوعين يقدر بـ 337 مليون جنيه استرليني (قلب المدينة التجاري 2002)
62% من الاعمال التجارية توقعت زيادة في معدل انخراط الموظفين في المجتمع خلال السنتين القادمتين.

المتطوعون ساهموا بـ 25.3 مليار جنيه استرليني لصالح القطاع (قطاع التطوع في المملكة المتحدة للعام 2004، NCVO).

72% من مؤسسات التطوع ومنظمات المجتمع المدني وظفت موظفين بدون أجر.

الرقم التخميني للمتطوعين المنتظمين كان 15.9 مليون (ما يعادل 1.3 مليون



وظيفة عمل بدوام كامل). وفي العام المذكور فان 23 مليون انسان يفترض انهم تطوعوا لمرّة واحدة على الاقل.

الأسباب التي تدعو البعض للتطوع:

- الرغبة في مساعدة الآخرين.

- رد الجميل للمجتمع في مقابل ما يقدمه للمواطن.
- الاحساس بالمسؤولية والواجب العام تجاه الوطن.
- الدافع الايماني للحصول على الثواب الاخروي.
- الرغبة في خلق التأثير الايجابي في العالم.
- الرغبة في الحصول على الخبرة العملية وتعلم مهارات جديدة.
- حب الاختلاط بالناس ومشاركتهم في العمل وكسب اصدقاء جدد.
- الرغبة في اظهار الكفاءة الذاتية للمدراء وللناس كافة.
- الشعور بالأهمية والاحساس بالذات.
- ممارسة حياة أو اسلوب حياة جديد.
- الحصول على المتعة في ممارسة اعمال غير روتينية او مختلفة عن العمل والوظيفة الروتينية.
- اسلوب جيد لتمضية الوقت وقتل الفراغ.
- الحب في أن يكون المرء في موضع الاهتمام والحصول على المكانة الاجتماعية.
- الرغبة في تكوين النموذج للعائلة والأبناء.
- الهروب من مشكلات البيت أو الحياة الاجتماعية.

السمات المميزة للجمعيات الخيرية الفاعلة

السمة المميزة الاولى: الوضوح بالاهداف والاتجاهات.
الجمعية الفاعلة هي تلك التي تمتلك اهدافا ورسالة(*) وقيما واضحة تعمل على استخدامها لتوجيه جميع اتجاهات عملها.



ولشرح ذلك فالجمعية:

- تتأكد من ان رسالتها ونشاطاتها المرسومة انما هي ضمن اهدافها المبينة في وثائقها الرسمية.

- لديها وضوح رؤية حول رسالتها واستراتيجيتها والخطوات التي ستتخذها لانجاز ذلك، كما تقوم بمراجعة ما هو مكتوب في وثائقها الرسمية لاجل صب اهتمام الجمعية وفق اتجاهاتها وبكل وضوح.
- تمتلك القدرة على شرح كيف ان جميع نشاطاتها ذات علاقة وداعمة لاغراضها ولاستراتيجيتها ورسالتها وانها نافعة للجمهور العام.
- تقوم باجراء مراجعات منتظمة للتأكد من ما اذا كانت اهداف الجمعية مواكبة كما وضعت في وثائقها الرسمية وذات علاقة لاحتياجات المستفيدين منها.
- انها مستقلة ومعروفة من انها تقوم لتحقيق اهدافها هي وانها لا تحمل اي سياسات او اتجاهات لأي جهة اخرى.
- آخذة بعين الاعتبار المستقبل الآتي محققة التوازن بين ما هو مطلوب الآن وبين ما ستتطلبه الحاجة في المستقبل.
- السمة المميزة الثانية: هيئة ادارية قوية.
- الجمعية الناشطة والفعالة تدار من قبل هيئة ادارية محددة بوضوح لديها تجارب ومهارات متوازنة وصحيحة وتعمل وفق مصلحة الجمعية والمستفيدين منها، وتفهم الهيئة مسؤولياتها ولديها نظام لتحقيقها بشكل جيد.

ولشرح ذلك فالجمعية:

- تتأكد من ان هيئة الامناء مكونة وفقا للوثائق الرسمية.
- تحقق مزيدا من المهارات المختلفة والمعارف والتجارب الضرورية لادارة الجمعية الفاعلة والمؤثرة وتعمل على ضمانة ان يكون تجنيد الامناء الجدد وتوظيفهم موفرا الفرص الكافية لإعادة النظر في تقييم وتحقيق هذا التنوع.
- تمتلك الحجم المناسب من الامناء الذين يشكلون العدد الكبير الكافي الذي يتضمن المهارات والتجارب التي يتطلبها تسيير الجمعية بشكل فعال، لكن بالقدر الصغير الذي يكفي ليسمح لمناقشات فعالة ولصناعة القرارات.
- تمتلك فهما واضحا لاحترام ادوار الامناء والعاملين مع وجود مواصفات لدور الامناء ومسؤولي الجمعية (كدور الرئيس وامين الصندوق).
- التأكد من ان لجان الجمعية وموظفيها ووكلائها لديهم السلطة والصلاحيات الواضحة والمناسبة التي تمكنهم من اداء مهامهم المرسومة في تحقيق اهداف

الجمعية. كما لديها(الجمعية) نظام موضوع لمراقبة واستشراف الطريقة التي تمارس فيها تلك الصلاحيات.

- تأخذ كل التدقيقات للتأكد من الأمين المعين قادر ومناسب ليعمل وفق المواصفات المطلوبة.(كمثال متطلبات عدم المحكومية وصلاحيه العمل مع الاطفال).

- تحدد وتلبي المتطلبات الفردية كالتدريب والتأهيل المطلوب للأمناء، ولديها اطار لتقييم أداء الهيئة مجتمعة والامين بشكل منفرد.

- تعمل على ضمان ادراك امنائها على انه يجب عليهم العمل فقط وفق مصالح الجمعية وان يتم تحديد اي تضارب للمصالح والعمل لاجل التخلص منها.

- تحديد وتنفيذ القوانين المتعلقة واللجوء لاستشارة الخبراء القانونيين عندما تستدعي الضرورة لذلك.

السمة المميزة الثالثة: ملائمة اهدافها.

ان الهيكلية والسياسات والاجراءات لأي جمعية خيرية تعطيها القدرة على انجاز اغراضها ورسالتها وتجعلها تقدم خدماتها بشكل فعال.

ولشرح ذلك فالجمعية:

- تقوم بمراجعة منتظمة لوثائقها الرسمية من اجل التأكد من انها مستحدثة وان الامناء لديهم السلطة التي يحتاجونها لأجل انجاز اهداف الجمعية وادارة مواردها بشكل فعال.

- تقوم باتخاذ خطوات صحيحة لحماية سمعتها في كل جوانب عملها، خصوصا مع معاملتها مع المستفيدين منها ومن لهم اهتمام بالجمعية.

- تنفذ السياسات والاجراءات للتأكد من ان جميع المستفيدين (المحترمين) منها محميين من اي اعتداء.

- تقوم بمراجعة منتظمة وتقييم المخاطر التي تواجه الجمعية في كل مجالات العمل والتخطيط لادارة هذه المخاطر.

- تقوم بمراجعة منتظمة لهيكلتها وسياساتها واجراءاتها للتأكد من انها مستمرة في دعم اغراض الجمعية ورسالتها، وهذا يشمل سياسات وإجراءات التعامل مع استراتيجيات هيئة الامناء والمهام والمسؤوليات، والتجارب الجيدة للموظفين والمحقرات واستخدام المتطوعين.

- تحدد وتعزز قيم المساواة والاختلاف بين المستفيدين والموظفين والمتطوعين وفي مختلف مجالات عملها.

- تأخذ بعين الاعتبار ما اذا كان اي تعاون او شراكة بما في ذلك الاتحاد، مع منظمات اخرى سيؤدي الى تحسين الفعالية والاستخدام الامثل للاموال وتقديم خدمات افضل للمستفيدين.

- تراعي ما ينتج عن انشطتها من آثار تتعلق بالبيئة، حتى عندما لا تكون اهدافها محددة او متعلقة بالبيئة.

السمة المميزة الرابعة: التعلم والتطور.

الجمعية الفعالة هي تلك التي تقوم دائما بالبحث لاجل تطوير ادائها وكفاءتها و تعمل للتعلم افضل الطرق واحداثها للوصول الى اهدافها. ان مراجعة اداء الجمعية وما تتركه من نتائج وتأثيرات نتيجة لعملها، سوف يغذي عملية التخطيط لديها وسوف يؤثر على اتجاهات مستقبلها. ولشرح ذلك فالجمعية:

- تأخذ بعين الاعتبار كيف تحدد وتقيس وتتعلم من منجزات الجمعية وتأثيراتها ونتائجها، وما يتركه من اثر سلبي او ايجابي على المستفيدين منها ومن لهم علاقة بالجمعية وبقية افراد المجتمع.

- تضع اهدافا قابلة للتطبيق ومؤشرات لقياس النجاح والتطور والتقييم بناء على اهداف الجمعية واحتياجات المستفيدين منها، وعدالة خدماتها الى جانب الموارد المتاحة.

- ترحب وتعمل وفق ما يصلها من ردود(ايجابية او معارضة) من الذين تقوم على خدمتهم والناس الآخرين الذين لهم علاقة بالجمعية حول الخدمات التي تقدمها والمجالات التي يمكن ان يحدث فيها اي تحسينات.

- تبحث عن طرق خلاقية ومبتكرة للعمل فيما يخص تحقيق الاهداف وانجاز الغايات.

- تحدد الاتجاهات الناشئة في البيئة التي تعمل فيها ، وتستخدم هذه المعلومات كجزء من عملياتها التخطيطية.

- تحدد وتستخدم الفرص لاجل التأثير على الاجواء التي تعمل فيها لتكون أكثر ملاءمة لمهمتها ومقاصدها ، متبعة القانون والممارسة الجيدة عندما تقوم

بالحملات أو ممارسة الضغط.

- ليست (الجمعية) غير راضية بل منخرطة في عملية التطوير المستمر، مستخدمة التقنية والادوات الملائمة لحجمها ونشاطاتها، مثل أنظمة الجودة المعترف بها ووضع المعايير، من أجل تحسين الأداء في المستقبل الخاصة ؛
- مستعدة لمشاركة التجارب النافعة مع الآخرين.

السمة الخامسة: الحكمة والسلامة المالية.

الجمعية الفاعلة هي تلك التي تتحكم وتستخدم جميع اموالها والموارد الاخرى التي تحتاج للوصول الى اهدافها ورسالتها بشكل صحيح وسليم.
ولشرح ذلك فالجمعية:

- لديها سياسات للتحكم وادارة احتياطاتها واستثماراتها وقروضها، آخذة باستشارة الخبراء عندما يقتضي الامر.

- يتكامل تخطيطها المالي مع التخطيطات الادارية والتنظيمية الاوسع، وهي تعمل على ضمان ان الاموال متوفرة عند الحاجة اليها وتستخدم بفاعلية لاجل من تقدم الخدمات لهم.

- تضمن الاستدامة المالية من خلال توفير التدفق النقدي والمراقبة والمراجعة للاداء المالي خلال السنة، آخذة الاجراءات المناسبة في الوقت المناسب.

- آخذة بعين الاعتبار موارد الدخل ولديها استراتيجية موضوعة لزيادة الدخل وتنوع موارده بقدر الامكان.

- مراجعة استراتيجية جمع التبرعات والحصول على التمويل والنشاطات للتأكد من مطابقتها للتجارب القياسية الجيدة، آخذة بالاعتبار اي ملاحظات اخلاقية.

- مطلعة على المخاطر المالية مع تلك المشاريع القائمة والجديدة وادارة المخاطر من الضياع والتبديد والاحتيال من خلال ايجاد ضوابط مالية قوية واجراءات يعمل بها ؛

- هيكله نشاطات الجمعية بطريقة الضريبة الفعالة والتقليل من عمليات المخاطرة للجمعية الناشئة من النشاطات التجارية.

- اعداد التقارير السنوية والحسابات وفق المتطلبات القانونية والتجارب الجيدة والاوقات المناسبة.

السمة المميزة السادسة: المساءلة والشفافية.

الجمعية الفاعلة مسؤولة امام الجمهور واما الآخرين الذين لهم علاقة بالجمعية، بشكل شفاف ومسؤول.
ولشرح ذلك فالجمعية:

- تتقيد بواجباتها القانونية(وافضل التجارب) لتقديم تقرير الحسابات السنوي والتقرير الذي يتضمن شرحا عن ما عملته الجمعية لاجل الصالح العام خلال السنة الماضية.

- تشرح في تقريرها السنوي إلى أي مدى أنها حققت أغراضها الخيرية بالدرجة التي يفهمها الناس الذين لهم مصلحة في المؤسسة الخيرية.

- لديها اجراءات ترويجية فعالة وفي الوقت المناسب لاجل التعامل مع متطلبات الجمعية وحول نشاطاتها. وهذه الاجراءات يجب ان توضح كيف يمكن التقدم بالشكاوى والطعون، وإعطاء تفاصيل عن هذه العملية والجدول الزمنية المحتملة؛ - تبين كيفية اشراكها للمستفيدين منها في تطوير وتحسين خدماتها، وكيف ان مساهماتهم، عبر ذلك، نفعت الامناء خلال المناقشات والاستشارات وردود المستخدمين.

- لديها خطة اتصالات تؤكد على ان المعلومات المعطاة صحيحة وفي الوقت المناسب قد تم تقديمها لكل شخص له مصلحة في العمل في الجمعية، بما في ذلك الاعلام والمتبرعين والمستفيدين.

(* الرسالة: وهو مصطلح يستخدم من قبل كثير من الجمعيات لوصف الاسباب الموجودة لعملها وماذا تريد احداثه من تأثيرات. فالرسالة قد تتضمن الآتي:

- تقوم بشرح اغراض الجمعية،

- تساعد على ايصال روح وقيم الجمعية و:

- تقوم بتقديم رؤية مركزة للاستراتيجية وخطة العمل عبر تحديد نتائج معينة او الاهداف التي تسعى الجمعية لتنفيذها.

ان رسالة الجمعية يجب ان تكون ضمن الحدود والاتكون اوسع من اهدافها التي تسعى لتنفيذها.

الاهداف هي الاغراض الخيرية القانونية التي من اجلها قامت الجمعية كما هو موضح في اوراقها الرسمية.

استثمار الأفراد

التعريف

الهدف من معيار (المستثمرون في الأفراد) هو مساعدة المؤسسة على تطوير كل أفرادها لتحقيق أغراض العمل.



ومعيار (المستثمرون في الأفراد) - هو عبارة عن معيار يهدف إلى مساعدة المؤسسات على تطوير عاملها، وقد تولد هذا المعيار من الدروس المأخوذة من أحسن ممارسات المؤسسات في المملكة المتحدة وفي الخارج، وهو قائم على المقدمة المنطقية القائلة بأن المستويات العليا من المهارة والخبرة تفيد كل من الفرد والمؤسسة على السواء.

ويمكن الوصول إلى برهان على تشجيع المؤسسة المستمر لعاملها ليطوروا مهاراتهم من أجل تحقيق أغراض المشروع - وسيكون الوصول إليه من خلال التقييم وفقاً للمبادئ الأربعة لهذا المعيار، والتي سيلي ذكرها فيما بعد.

مزايا استخدام المعيار

يبرهن على التزام المؤسسة بالتدريب والتطوير.

يساعد المؤسسة في ممارستها لإستخدام واستبقاء العاملين.
يوفر إطاراً لتطوير قاعدة المؤسسة المهارية.

المتطلبات

هناك أربعة متطلبات رئيسية للوصول إلى معيار « المستثمرون في الأفراد » .
1- الإلتزام العام من الإدارة العليا بتطوير كل العاملين من أجل تحقيق الأغراض التجارية للمؤسسة.

لا بد أن يكون هناك التزام عام من أعلى المستويات بتطوير الأفراد, وهذا الأمر يشتمل على أكثر من توقيع رمزي أو بيان للنية, بل يتعين أن يكون الإلتزام جزءاً من مبادئ أي مدير كبير, وينبغي كتابة الإلتزام في الخطة الاستراتيجية, وأن يعزز بالإجتماعات المنتظمة للتشجيع والدعم والتوكيد, ويتطلب مبدأ الإلتزام معرفة الجميع بالأهداف العامة للمؤسسة, وفهمهم لبيان الرسالة – إن وجد – وتفهمهم لالتزام المؤسسة تجاه تطويرهم.

2- المراجعات المنتظمة لحاجات التدريب والتطوير لدى جميع العاملين يتطلب معيار « المستثمرون في الأفراد » المراجعة المنتظمة لحاجات التدريب والتطوير وفقاً لأغراض العمل, ويتطلب أيضاً وجود عملية للمراجعة المنتظمة لحاجات التدريب والتطوير لدى جميع العاملين (تقييم الأداء مثلاً), وينبغي على المؤسسة تحديد المسؤول عن تطوير الأفراد, وتؤكد من أن الموارد المطلوبة لتلبية حاجات التدريب والتطوير محددة في عملية التخطيط ومتاحة, وتحتاج عملية المراجعة أيضاً إلى التحقق من أن المدراء لديهم الكفاءة لتنفيذ مسؤولياتهم عن تطوير العاملين, وسوف تشتمل عملية المراجعة – حيثما أمكن – على الأهداف والمعايير الموضوعية لأعمال التطوير.

3- مواصلة العمل لتدريب الأفراد وتطويرهم لدى استخدامهم وطوال فترة عملهم.
معيار « المستثمرون في الأفراد » يتطلب تعريف كل العاملين الجدد بمقر عملهم بشكل فعال, وإعطائهم التدريب والتطوير الذي هم في حاجة إليه لأداء وظيفتهم (مثلاً: وجود برنامج تدريبي), وتطوير مهارات العاملين الحاليين بما يتماشى مع أغراض العمل, وهذا المعيار يتطلب توعية كل العاملين بفرص التطوير المتاحة أمامهم, مثل:

الخبرة العملية

الاتصالات الجماعية على مستوى الأقران.

متابعة العمل

التعليم الخاص

التعلم عن بعد

إجازات العمل أو الدراسة

دورة

المشروعات الخاصة

القراءة الخاصة

التدريب الخاص

التفويض

تناوب الوظائف

الإلحاق

وينبغي اتخاذ إجراء فعال - والتأكد من اتخاذه - لتحقيق أغراض التدريب والتطوير للأفراد والمؤسسة، ويحمل المدراء على عاتقهم مسؤولية تشجيع عاملهم ودعمهم في تحديد وتلبية حاجاتهم التطويرية المرتبطة بالعمل.

4- التقييم المنتظم للاستثمار في التدريب والتطوير، لتقييم الإنجاز، وتحسين فاعليته المستقبلية. يتطلب معيار « المستثمرون في الأفراد » أن تقوم المؤسسة بتقييم كيفية إسهام عملية تطويرها للأفراد في أهداف المؤسسة، وتقييم فعالية إجراءات التطوير من عدمها، وينبغي تقييم محصلات التدريب والتطوير على مستوى الفرد والفريق والمؤسسة، ويتطلب المعيار أيضاً أن تواصل الإدارة العليا التزامها تجاه تطوير العاملين، وأن يكون لديها تفهم واضح للتكاليف والفوائد العامة لتطوير الأفراد.

ويعتبر تقييم أنشطة التدريب والتطوير مسألة واضحة الصعوبة، عندما لا يتم تحقيق الفوائد من وراء إجراءات بعينها قبل سنوات، وملء استبيان خاص بما بعد التدريب سيوفر الدلائل، ولكنه غالباً ما يكون مجرد رمز فحسب، ومع ذلك فهناك طرق مفيدة للتقييم يمكن تضمينها في العملية:

عند تقييم الأداء حيث يمكن تسجيل القيمة.

عند عقد جلسات استخلاص المعلومات مع الفريق.
عند عقد جلسات استخلاص المعلومات مع المدير أو الرئيس المباشر.

قائمة العمل

- 1- اقرأ المعيار
حاول الحصول على تقييم أولي للمضامين الخاصة بمؤسستك وبكل العاملين.
- 2- اربط متطلبات المعيار بتفكيرك الاستراتيجي.
تأكد من أن تدريب العاملين وتطويرهم الموجود في جدول الأعمال الاستراتيجي، يتفق مع متطلبات معيار « المستثمرون في الأفراد ».
- 3- عيّن منسقاً.
عيّن أحد الأفراد من طاقمك كمنسق لمعيار « المستثمرون في الأفراد ».
- 4- أجر فحصاً تدريبياً.
تعرف على الفرق بين النظرية والممارسة – بيّن ما تتوقعه المؤسسة وما يحدث فعلاً – بالنظر إلى تخطيط وتقييم أنشطة التطوير، تعرف على رأي العاملين الحقيقي في المتطلبات الرئيسية الأربعة لمعيار « المستثمرون في الأفراد » شخّص الفجوات بين الممارسة الجارية ومتطلبات المعيار.
- 5- أعد خطة لاعتمادها.
ستجد أن بعض جوانب ممارستك أقرب إلى متطلبات معيار « المستثمرون في الأفراد » من الأخريات، ومن ثم فإنه ينبغي توجيه الجهد لسد هذه الفجوات، وكثير من الموارد المطلوبة سيجيء في صورة وقت وجهد، فلا تبخس أيهما قدرة.
- 6- شكل مجموعة توجيه.
احصل على المشاركين من مختلف أقسام المؤسسة لمساعدة وتشجيع التنفيذ، ومراقبة التقدم، ونقل التغذية الاسترجاعية.
- 7- بلغ.
اعقد اجتماعات لشرح معيار « المستثمرون في الأفراد »، والالتزام الذي تتعهد به المؤسسة، وما يعنيه هذا للإرادات والأفراد، احصل على موافقة الشخصيات الرئيسية على الخطة، وبلّغها لكل العاملين.

8- خطط عملية التدريب.

عين وسائل واضحة ومميزة لتخطيط التدريب والتطوير وتقييمه (على سبيل المثال : تقييمات الأداء).

9- حدد الموارد واعتمدها.

وعلى الأخص, وقت الإدارة, ولكن أيضاً مع الالتزام الملزم تجاه ميزانية التدريب.

10- اجمع الدلائل.

سيرغب المقيم في فحص الأدلة الكتابية على الالتزام والعمل, إلى جانب زيارة مقر عملك للقاء العاملين. ابدأ ببناء مجموعة من الدلائل التي تبرهن على التمسك بالمبادئ.

11- اطمئن على التقدم.

قم بإجراء مراقبة منتظمة للاطمئنان على سير العمل كما هو مخطط وعلى تسجيل الدلائل, وينبغي أن لا يُكتفي بإجراء هذه العملية مرة واحدة سنوياً, بل ينبغي إجراؤها مرتين أو ثلاث سنوياً.

12- أعد بروفة اختبارية.

رتّب مع مستشارك الخاص بمعيار (المستثمرون في الأفراد) لإجراء تدريب سابق لعملية التقييم, لمعرفة مدى قربك من الحصول على المعيار أو بعدك عنه, وهذا الإجراء سوف يساعدك على الإعداد للتقييم.

13- التقييم.

التقييم حسب المعيار يتم إجراؤه أولاً وفقاً لمجموعة الدلائل المقدمة, وثانياً من جانب المقيمين المعتمدين الذين يجيئون لزيارة مقر العمل, ويجرون حوارات مع العاملين حول مختلف جوانب المبادئ الأربعة.

14- ما بعد التقييم.

تذكر أن منحك وضع « المستثمرون في الأفراد » لا يعدو كونه البداية, حيث ينبغي تقييم المؤسسة دورياً لضمان أنها لا تزال تحقق متطلبات هذا المعيار.

المصدر: مركز التميز للمنظمات غير الحكومية

صماء تسمع صوتها لأول مرة منذ 29 عاماً

لم تتمالك السيدة الأمريكية الصماء سارة تشورمان (29 عاماً) نفسها من البكاء الممتزج بالضحك عندما سمعت صوتها لأول مرة بعد أن أُجريت لها عملية جراحية في الأذن غيّرت مجرى حياتها.



وقبل 9 أسابيع، خضعت سارة التي قضت عمرها في صمت رهيب لجراحة نادرة في أذنيها، زُرِع خلالها جهاز طبي لحل مشكلة انعدام السمع، حسب صحيفة «ديلي ميل» البريطانية.

وحسب مسؤول طبي، فإن هذا الجهاز الذي رُكِّب في الأذن الوسطى يلتقط الصوت عبر قناة الأذن، كما يقلل من الضوضاء المحيطة

وخلال اليومين الماضيين، بثت شبكات تلفزيونية مقطع فيديو تظهر فيه سارة وهي في حالة بكاء هستيري بعد أن سمعت أصوات المحيطين بها لأول مرة كلهم أثناء اختبار الممرضات نتيجة العملية.

تسمع صوت طفلتها

وأعربت سارة عن سعادتها بالقول: «لقد وُلدت صماء. وقبل عدة أسابيع خضعت لجراحة في الأذن.. وأنا الآن أسمع نفسي لأول مرة».

واستطردت السيدة التي ستسمع صوت طفلتها الصغيرة للمرة الأولى: «فقدني السمع يُعتبر أمراً شديداً القسوة.. لقد بذلت جهداً كبيراً حتى أصبح قادراً على التفاعل مع الآخرين، لكن هناك شيء واحد أستطيع أن أقوله هو أن الله كريم».

من جانبه، قرر زوج سارة تصويرها بالكاميرا أثناء زيارتها الأخيرة إلى الممرضة لتؤكد سلامة العملية التي أجرتها؛ حيث سمعت لأول مرة صوتها وصوت العالم حولها.

ونشرت سارة الفيديو على موقع «يوتيوب» وكتبت تحته: «لقد وُلدت صماء، لكنني خضعت لعملية أعادت إليّ سمعي منذ 8 أسابيع». وقد شاهد الفيديو أكثر من مليون شخص على الموقع. وعندما شغلت الممرضة الجهاز وسألت سارة عما إذا كانت تستطيع أن تقول ما تسمع، فتنفجر حينها سارة في البكاء من شدة الفرحة.

وفي الفيديو يظهر مدى تأثرها بسماعها صوتها وما حولها لأول مرة، حتى إنها تضحك وتبكي في الوقت نفسه، وتغطي وجهها بيديها.

جائزة نوبل

في الوقت نفسه، أعرب كثير من زوار المواقع الإلكترونية التي نشرت خبر سارة؛ عن سعادتهم بنجاح عملياتها الجراحية، فقال أحدهم: «هذا الحدث أحد أجمل الأشياء التي شاهدتها.. نحن سعداء جداً من أجل سارة».

وعبر زائر آخر عن إعجابه الشديد بمخترع هذا الجهاز الذي أنقذ سارة من الصمم، لدرجة أنه طالب بتكريمه ومنحه جائزة نوبل في العلوم. ورداً على هذه التعليقات قالت سارة: «شكراً لكم على كل التعليقات الإيجابية.. شكراً لكل الأشخاص الذين تعاطفوا معي».

وعن قدرتها على الكلام بطلاقة، قالت سارة: «طوال حياتي وأنا أفكر كيف أتحدث جيداً.. في الحقيقة ليس لدي إجابة، غير أنني كنت شغوفة بالقراءة وقواعد اللغة شاهد الفيديو على الرابط التالي:

<http://8hwa.com/munw3at/?p=726>



Islamic Tourism Media



www.islamictourism.com



وتحت إشراف وزارة الثقافة والإعلام العراقية

رابطة المبرات العراقية

صبرة لخدمة المبرات

هل تصب الإسهام في نيمان
أية مشكلة خدمية يعاني
صنها أبناء منطلقت؟

إن اضبط هنا وتشارك معنا في
التر حملة تطوعية بشهدنا العراق

English

خدمات تصورية

العراق

التحول

التفريع

شبكة المبرات

الصل بنا

من نحن

صحة الحياة

السوق الخيري على الكنت



يعود ربحه خصصها لصالح
رعاية الأيتام في العراق



مؤتمر وزاري لبحث احتياجات العراقيين
الصحية في دول الجوار يبدأ اجلسه في
دمشق

2007/07/03

دمشق 29 (فراف) العرب الصبر الاقصى لمنظمة
الصحة العالمية لاقام ترقى التمريض الدكتور حسن
الغازي هذا اليوم عن الفتح السابع اراء دعور
الارصاد الانبعاث في العراق والتي تتكلم...

ماذا نقدم؟
مواقع البر
حائقي وارقام
المقالات

مبرات عراقية
بنك المقترحات
نشاطات استغاثية
تجارب وتخصص
اضف ميرتك
الصبر للغير
شعبه

نقدم خدماتنا
مجانا لكافة
الجمعيات
الخيرية العراقية



رابطة المبرات تشاد الحكومة عدم
اقتال دور الجمعيات الاطمية تكوير
الخدمات وتشغيل العائلين

31-07-2007



تشاد رابطة الاكاديميين العراقيين في
تفان حول الاثار العراقية

01-08-2007



لتخصص ثلاثة اربوكلات مبادر تنمية
الاقليم وتوير الخدمات

31-07-2007



مقروضية اللاجئيين ومناقشة التوسيف
لتفان تبادر مشاركا لاعادة الانتقال
العراقيين الى المدارس

31-07-2007



مليون مبادر ثوري شهاده الانتكبات



شهرها

30-07-2007



الانتكبات التلقه بريطانيا والولايات
المتحدة لتجاهلها مشكلة التلاميذ
العراقيين

30-07-2007

سائلتي بتيمنا
لعل سائلتي انت



مؤتمر وزاري لبحث احتياجات
العراقيين الصحية في دول الجوار يبدأ
اجلسه في دمشق

30-07-2007



تشغيل أكثر من 300 ألف عامل في
المحافظات

30-07-2007



أقول كبير أقر بلحقى للعراق ولكن هذه
المره حتى صعدت مبادرات الصل
الخيري

30-07-2007



خمسة مبادرات دولال لتشغيل الشباب
العراق

30-07-2007

كيف نصح النجوم

تمهينين بمكافحة الفقر
تمهينين برعاية المعاقين
تمهينين برعاية وتوير العلاج
تعرشي

رابطة المبرات العراقية

www.rabata.org



لاجل تحقيق الرفاه لعوام الشعب
اقتتاح مكتب مؤسسة الشهداء في



تساقطت تسابق الزمن للجمعيات
الخيرية في كربلاء: واحدة منها للقم

مجاهدين برعاية الاكفيل
وجماهيرهم
تمهينين برعاية الأيتام